

ISTITUTO COMPRENSIVO

Scuole dell'Infanzia - Primarie - Secondaria di I Grado

33090 TRAVESIO (PN)

Comuni di: Castelnovo del Friuli - Clauzetto - Pinzano al Tag. to - Sequals - Travesio - Vito d'Asio

Tel. 042790192 Fax 0427908698 codice fiscale 81018050930

e-mail pnic813006@istruzione.it

Sito: www.istitutocomprensivotravesio.it



COMITATO DI VALUTAZIONE

CRITERI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

La stesura del seguente documento ha come riferimento legislativo principale la Legge n. 107 del 13 Luglio 2015 di cui riportiamo l'art. 1, comma 129 punto 3. Ulteriori riferimenti legislativi sono: D. Leg.ivo n. 297 del 16 Aprile 1994; D.M. n. 850 del 27 Ottobre 2015 e CCLN 2006/09.

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:*

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

Per individuare questi criteri il Comitato di Valutazione ha adottato modalità e strumenti il più possibile trasparenti, oggettivi e funzionali a riconoscere il merito professionale, tenendo in considerazione gli obiettivi che l'Istituto Comprensivo intende far raggiungere ai docenti e ai risultati attesi per il loro lavoro secondo il R.A.V., il P.d.M. e il P.T.O.F. d'Istituto. **I criteri di valutazione intendono valutare aspetti che vanno oltre la diligenza richiesta per il normale svolgimento della funzione docente** e tengono conto di quanto ogni docente si prenda cura degli allievi, della didattica (innovazione, tecnologica e non, per il miglioramento degli esiti), della gestione della scuola, della propria ed altrui formazione e della ricaduta che tutto ciò ha nel contesto della scuola e del territorio.

Per la distribuzione del valore tra i criteri individuati, si considera il valore totale di 100 suddiviso come segue.

A - Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.	30
B - Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica (non necessariamente tecnologica), nonché alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.	30
C - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e, soprattutto, nella formazione del personale.	40

La quota di docenti da individuare per l'accesso al bonus dipende dal finanziamento erogato annualmente all'Istituto e dal numero dei docenti a tempo indeterminato presenti nell'organico. Successivamente all'accesso risulteranno idonei a ricevere il bonus coloro che avranno **un punteggio di 35 su 100 o superiore**.

Il compenso verrà erogato entro il 31 Agosto dell'anno scolastico di riferimento.

** I presenti criteri sono da ritenersi validi per l'anno scolastico in corso e potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi due anni del triennio in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal Comitato di Valutazione.*